



THIRD SECTOR  
New England

# TSNE PLANEAMIENTO DE SUCESION

## Es tiempo ahora de planear el futuro

### *Las transiciones de Liderazgo son inevitables*

El planeamiento de sucesiones es un paso crítico en el desarrollo de cualquier organización sin fines de lucro. Las organizaciones frecuentemente tienen un plan y recursos guardados para casi toda eventualidad... excepto para el cambio inevitable en liderazgo. **No salte este paso!**

Las transiciones de liderazgo son momentos claves en la vida de las organizaciones. Estas tienen oportunidades para cambios de transformación, pero también para pasos equivocados en la organización. Sea que su director ejecutivo esté planeando salir en pocos años o su día de partida es indefinido, el plan de sucesión lleva a su organización a prepararse para la partida del ejecutivo o de otros empleados importantes.

### *Usted ha gastado años liderando su organización, no la deje en riesgo.*

Piense que usted está listo para salir? Revise la **Lista para estar Listo** para encontrar donde la organización puede estar vulnerable durante la transición de liderazgo. Tiene usted:

- Un plan estratégico que incluye objetivos de desarrollo de liderazgo de talentos
- Una evaluación de rendimiento para el director ejecutivo
- El equipo administrativo más antiguo y que tienen las funciones más altas está preparado para tomar funciones claves
- Tienen Sistemas y prácticas financieras fuertes
- Manual de operaciones con sistemas claves administrativos están al día.
- Un plan de emergencia de sucesión está listo.

Estos son solo unos de los factores que puede dejar a su organización en riesgo. El planeamiento de sucesión de TSNE puede ayudarle llenar los huecos en su proceso para estar listo en la sucesión y a preparar a la organización para la transición.

### *TSNE puede ayudar en cualquier etapa.*

Third Sector New England puede ayudar a apoyar su organización en cualquier etapa del planeamiento de sucesión- sea que su ejecutivo ha identificado una fecha de partida o en el evento de una partida inesperada o de emergencia.

**En una Emergencia.** Un plan de emergencia de sucesión es una de las mejores prácticas de riesgo administrativo y ayuda a asegurar que las operaciones puedan continuar y estabilizar la organización en el evento de una salida inesperada. Algo central del plan es de identificar las funciones claves del ejecutivo y hacer un entrenamiento al personal para compartir conocimiento y dar acceso a las operaciones claves, datos financieros y documentos legales. El plan también identifica cual será el papel de la junta.

**Cuando hay una fecha identificada:** Con una fecha identificada para la partida del líder entre dieciséis meses a tres años, TSNE ofrece un proceso que provee apoyo al ejecutivo que está saliendo relacionado con hacer prioridades, un plan de herencia, y un diagnostico que identifica las vulnerabilidades y oportunidades claves, un plan de acción relacionado con el diagnostico, y apoyo a la junta antes de que la transición comience.

NonProfit Center

89 South Street

Suite 700

Boston, MA 02111-2670

•

tel

617.523.6565 x231

•

fax

617.523.2070

•

info@tsne.org

www.tsne.org

### ***TSNE está con usted en cada paso de su planeamiento y de su partida.***

Un plan de liderazgo fuerte minimiza el riesgo de cualquier transición dentro de la organización y construye sustentabilidad. TSNE guía su organización a través de fases esenciales de planeamiento de sucesión incluyendo:

**Desarrollando Liderazgo estratégico.** Un componente clave de un plan de sucesión que identifica oportunidades de liderazgo compartido entre el personal, desarrolla planes para desarrollo profesional y entrenamiento compartido.

**Avanzando la sustentabilidad de la agencia.** La estructura de la organización deberá ser revisada y fortalecida, desde identificar y atacar las debilidades de las operaciones hasta preparar sistemas para un manejo libre.

**Preparando los que tienen interés en la organización.** Personas están más ansiosas de lo que usted piensa: miembros de la junta y del personal en todo nivel quieren saber “qué cambiara para mí?”

**Identificando las necesidades del nuevo líder.** Por más que esto se vea difícil en el momento, las transiciones de liderazgo son las mejores oportunidades de asegurar el alineamiento a donde la organización está yendo, que tipo de habilidades son necesarias por un ejecutivo para ser exitoso y qué tipo de persona será la mejor para liderar.

**Asegurando la partida apropiada para el actual director ejecutivo,** desde un plan de herencia y asuntos no resueltos, hasta escoger un día y tener una fiesta.

**Reclutamiento, emplear y orientar exitosamente al nuevo director ejecutivo.** Sí, hay algunas reglas detalladas y mejores prácticas para escoger el mejor liderazgo y estar seguro que ellos están asistidos al ajustarse al nuevo ambiente de la mejor forma.

### ***Nuestros profesionales en agencias sin fines de lucro pueden ayudar a su organización estar lista.***

Third Sector New England tiene experiencia en proveer servicios de planeamiento de sucesión y de transición de ejecutivos en agencias sin fines de lucro. Nosotros trabajamos con su organización para:

- Entender las fuerzas y vulnerabilidades claves
- Construir la capacidad de liderazgo del personal
- Alinear el desarrollo del personal con la visión estratégica
- Fortalecer el liderazgo de la Junta
- Llegar a estar “listos para la transición”

En adición del plan de sucesión, nuestro proceso de transición tiene una variedad de servicios para crear capacidad incluyendo el diagnostico organizacional, ubicación de un líder interino, búsqueda de ejecutivos y entrenamiento de liderazgo para asegurar que las organizaciones están bien posicionadas para un éxito a largo plazo.

TSNE es el proveedor más grande de Nueva Inglaterra de transición de ejecutivos con un record de apoyar más de 100 organizaciones a través de la transición de ejecutivos. Nuestra forma de trabajar comprensiva y única a alcanzado resultados positivos. En los pasados 5 años, 91 por ciento de los ejecutivos ubicados por intermedio del Programa de Transiciones Ejecutivas están todavía en sus posiciones hoy.

### ***Costos***

Como una organización sin fines de lucro, Third Sector New England entiende que todas las organizaciones están cortas de tiempo y dinero. Nuestros precios son establecidos muy asequibles para cualquier organización lista para tomar el paso hacia el plan de sucesión.

### ***Nosotros estamos aquí para ayudar***

Contacte Heather Harker, Directora de Consultoría y Transiciones Ejecutivas al 617.523.6565 x 231 o [hharker@tsne.org](mailto:hharker@tsne.org)